

FÖRBUNDS- OCH FÖRENINGSGRUNDUTVECKLING

Att ta värdegrunden från ord till handling

”Du är inte bara ansvarig för det du säger, utan även för det du inte säger”

En värdegrund är en organisations eller en grups gemensamma värderingar. En värdegrund kan översättas som ett rättesnöre eller en grundpelare vilket kan liknas vid en husgrund som gör ett hus stadigt.

De flesta specialidrottsförbund och idrottsföreningar har en värdegrund för sin organisation och verksamhet.

Hur ser er värdegrund ut?

En värdegrund kan ibland vara fina ord på ett papper, men som inte blivit omsatta till konkret handling. Det vill säga att det tar sig uttryck i den jag är, vad jag säger och gör.

Alltså hur vi i organisationen beter oss mot varandra och andra. Vad innebär orden till exempel när en ledare möter en aktiv? En aktiv möter en domare? Styrelsekollegor möter varandra? Hur ser vi till att alla i organisationen har samma bild av vad orden innebär? Hur följer vi upp och håller värdegrunden levande i en organisation?

Riksidrottsförbundet har tillsammans med alla specialförbund bestämt en gemensam värdegrund för idrotten. Idrotten ska präglas av:

- Glädje och gemenskap
- Demokrati och delaktighet
- Allas rätt att vara med
- Rent spel

Vad innebär glädje? Vad innebär gemenskap? Hur kan en enskild ledare, en förening eller ett förbund se till att verksamheten präglas av glädje och gemenskap?

Vad innebär demokrati? Vad innebär delaktighet? Hur ser vi till att skapa demokrati och delaktighet i vår verksamhet och organisation? Vad innebär det för en enskild ledare eller medlem?

Allas rätt att vara med är ett stort begrepp som innebär att vi ska skapa en öppen verksamhet där alla känner sig välkomna. Hur kan vi inom respektive idrott och förening skapa detta? Vad kan ni som förening göra för att er verksamhet ska bli mer öppen, välkomnande och tillgänglig för alla? Vad kan du som ledare göra?

Rent spel innebär allt från att skapa ren idrott utan dopning och droger till att respektera de

spelregler som satts inom er organisation och verksamhet. De flesta specialförbund, och även en hel del idrottsföreningar, har sin egen värdegrund att vila på och utveckla verksamheten utifrån. En värdegrund som oftast har sin utgångspunkt i idrottens gemensamma grundpelare som beskrevs tidigare.

Ja, som ni säkert förstår handlar en värdegrund om att gå från ord till konkret handling och om att följa upp och utveckla värdegrunden tillsammans med medlemmarna. En värdegrund bör finnas med i alla delar av organisationen, i allt från resursfördelning, träningsutbud och tävlingsregler till hur vi arbetar och hur vi är mot varandra i organisationen.

Hur kan ni se till att ert förbund eller er förenings värdegrund blir konkret och på så vis går från ord till handling. Fundera på vad du kan göra i din roll för att hålla värdegrunden levande?

”Not all of us can do great things. But we can do small things with great love”

Glöm inte att ta på dig dina normmedvetna glasögon för att granska och spana på dig själv och din omgivning. Med hjälp av dessa glasögon kommer du att göra fler medvetna val i en mer inkluderande organisation och verksamhet.