

Att skapa en policy, riktlinjer eller planer

Introduktionsutbildning för föreningsledare

En policy, riktlinjer eller planer kan handla om allt från jämställdhet till spelarutbildningsplaner. Tanken är att dokumentet ska fungera som vägledning för hur medlemmarna ska vara mot varandra och vad som gäller vid föreningens aktiviteter eller vad medlemmarna kan förvänta sig av föreningen. Om stadgarna är föreningens grundlag så kan en policy, riktlinjer eller planer definieras som kompletterande regler eller förhållningssätt.

Oavsett ämne går det till på ungefär samma sätt att ta fram dokumentet. Det är dock viktigt att redan under själva framtagandet av dokumentet fundera kring hur föreningen kan agera för att se till att dokumentet används och omsätts av föreningens medlemmar

1. Idén att skapa en policy om till exempel alkohol kommer vanligen från ett fåtal personer, i många fall styrelsen. Men för att få med övriga medlemmar på tåget är det viktigt att alla får vara med och ta fram innehållet.
2. Börja diskussionerna på ett medlemsmöte. Är alla med på att det behövs en alkoholpolicy? Vilka är argumenten för och emot?
Kommer ni fram till att ni vill skapa en policy, diskutera vilka punkter just er förening vill ha med. Sök gärna på nätet och läs vad andra föreningar gjort. Det är ett bra sätt att få uppslag och idéer men sedan är det viktigt att ni skapar den policy som passar just er förening och era medlemmar.
3. Utse en projektgrupp som får i uppdrag att jobba fram ett förslag till hur er policy ska se ut. Se till att gruppen består av representanter för olika lag, grupper och åldrar i föreningen.
4. Projektgruppens uppgift är sedan att prata med föräldrar, ledare och aktiva för att samla in tankar och idéer. Därefter tar gruppen fram ett förslag till policy. Bra frågor som förslaget behöver besvara är:
 - Vad innebär policyn? (T ex Föreningens verksamhet är alkoholfri)
 - Vad behöver föreningens medlemmar göra för att efterleva policyn? (T ex Att inte konsumera alkohol inom ramen för föreningens verksamhet)
 - Vad händer om någon medlem i föreningen "bryter" mot vad som kommit överens om i policyn? (T ex Någon form av konsekvenstrappa. Om en tränare bryter mot policyn kan steg 1 vara att styrelsen genomför ett samtal med tränaren om att denne bryter mot föreningens policy och tillsammans utforskar anledningen till detta. Om samma tränare efter detta samtal återigen bryter mot policyn kan steg 2 i konsekvenstrappan vara att tränaren

inte tillåts att vara tränare i föreningens regi. Detta eftersom en tränarroll vanligen är ett ideellt förtroendeuppdrag och en tränare som upprepade gånger bryter mot vad som "gäller" i föreningen inte längre har föreningens förtroende. Ofta är detta sista steg i policyns beskrivning det som är svårast att formulera men också en av de viktigare delarna i policyn.

5. Förslaget skickas sedan ut på remiss till föreningens medlemmar så de får ge synpunkter. Har föreningen en hemsida så lägg gärna ut förslaget där, öppna för samtal bland medlemmarna via föreningens sociala medier eller ta upp förslaget på befintliga medlemsträffar. Men kom ihåg att sätta ett slutdatum. Att få möjlighet att tycka till är viktigt för att få medlemmarna delaktiga och engagerade, och därmed förankra policyn hos dem som ska tillämpa och leva upp till den.
6. Har det kommit in bra synpunkter arbetas de in i förslaget av projektgruppen tills föreningen har ett färdigt dokument. Genom att till exempel rösta om policyn på årsmötet blir den något som föreningen beslutat tillsammans. Det kan göra det lättare när den sedan ska tillämpas i praktiken.
7. Att efterleva policyn är oftast det svåraste men viktigaste arbetet. Ett bra sätt är att löpande samtala om vad policyn innebär inom föreningens befintliga mötesplatser. Fundera kring vilka perspektiv i policyn som blir viktiga för föreningens olika medlemsgrupper. Vad är viktigt för en tränare att förhålla sig till? Vad behöver de aktiva prata om för att förstå policyn? Hur berörs de aktivas föräldrar av policyn?
8. Kom överens om hur en plan för revidering av föreningens policy ser ut. Det kan ofta vara en fördel att under varje verksamhetsår se över samtliga av föreningens riktlinjer och policies och på så sätt få en gemensam bild hur dessa hänger ihop. Genom att göra en gemensam översyn blir det enklare att få koll på om någon av föreningens riktlinjer motsäger någon annan. En förening med genomarbetade riktlinjer gör det enklare för föreningens medlemmar att göra rätt.